

Communiqué de presse

Le 22 septembre 2025

Lancement de la Neurodiversity Alliance

La neurodiversité au travail, un atout pour tous les acteurs de l'entreprise



Autisme, troubles DYS, TDA/H, HPI, Hypersensibles, l'inclusion des personnes neuroatypiques en entreprise est un enjeu social mais également un levier d'innovation et de performance. Alors que ces talents apportent une richesse cognitive indéniable, leur accès au marché du travail reste encore difficile.

C'est dans ce contexte que la **Neurodiversity Alliance a officialisé son lancement** avec la signature le 16 septembre 2025 de son Manifesto dont l'ambition est de faire de la diversité cognitive une force au sein des entreprises. Cette cérémonie, qui précède la journée internationale de la neurodiversité, a eu lieu en présence d'acteurs majeurs dont les **trois signataires fondateurs : Capgemini, le Pôle d'Excellence Cyber et Société Générale.**

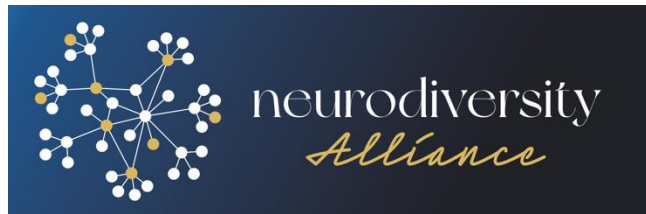
Cette alliance, initiée par Sabrina Menasria, fondatrice de Singularity Talent, fédère les organisations qui s'engagent à soutenir l'égalité des chances, à bâtir une culture organisationnelle plus inclusive à l'égard des personnes neuroatypiques et à encourager l'intelligence collective.

20 % de la population serait neuroatypique, et 47 % des personnes ayant un trouble neurodéveloppemental sont sans activité professionnelle. (*Ipsos, 2020*)

« Chacun doit pouvoir exprimer pleinement son potentiel sans risquer d'être stigmatisé ». **Sabrina Menasria-Fondatrice de Singularity Talent**

Un réseau engagé pour transformer durablement les pratiques

La mobilisation commune de **Capgemini**, partenaire de la transformation business et technologique de ses clients, du **Pôle d'Excellence Cyber**, acteur stratégique de la cybersécurité sous l'égide du ministère des Armées et de la région Bretagne, de **Société Générale**, banque européenne de premier plan, et d'**Okeenea**, leader français de l'accessibilité, témoigne de l'importance des enjeux liés à la neurodiversité et de la **nécessité d'adopter une approche novatrice qui conjugue agilité et intelligence collective et émotionnelle**, pour façonner les environnements de travail de demain.



« La neurodiversité est une richesse pour l'entreprise. Elle stimule la créativité, ouvre de nouvelles perspectives et renforce l'intelligence collective. Reconnaître cette diversité, c'est permettre à chacun de trouver sa place et de contribuer pleinement aux enjeux de transformation multiples que nous vivons. » **Hacina Py, Directrice du Développement durable du groupe Société Générale**

« L'inclusion des profils neuroatypiques ne relève pas uniquement d'un impératif social, c'est un levier puissant d'innovation et de performance. En rejoignant la Neurodiversity Alliance, nous réaffirmons notre engagement à bâtir un environnement de travail où chaque singularité peut pleinement contribuer à des solutions durables. » **Hélène Chinal, Sponsor "handicap" au sein du groupe Capgemini.**

« L'accessibilité, ce n'est pas seulement physique : c'est aussi lever les barrières invisibles » **Martin Rochon, Directeur Général Okeenea**

Transformer les différences en levier de performance collective

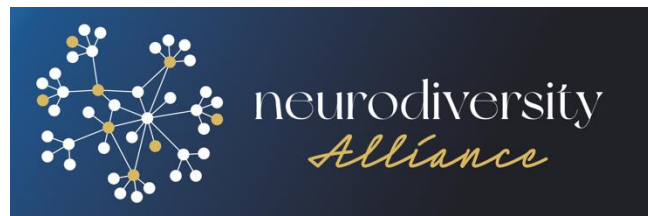
Devant l'intérêt d'un nombre croissant d'entreprises pour la neurodiversité, il est important de rappeler la nécessité de repenser les approches managériales et RH et de déployer des actions concrètes, pour révéler les atouts de ces talents.

« Les profils neuroatypiques apportent créativité, profondeur et rigueur aux métiers de la cyber. Leur inclusion est une richesse qui demande préparation et accompagnement, c'est pourquoi le Pôle s'y engage depuis plusieurs années. Rejoindre la Neurodiversity Alliance est l'occasion de renforcer et d'élargir nos actions. » **Amiral Coustilliere, Président du Pôle d'Excellence Cyber**

C'est pourquoi la Neurodiversity Alliance travaille actuellement à **son premier projet en rédigeant un guide pratique accessible à tous**, visant à faciliter l'inclusion des personnes neuroatypiques en milieu professionnel. Elle invite aujourd'hui les entreprises et institutions à dépasser les déclarations d'intention, à accomplir des actions concrètes, inclusives et durables.

Contact presse :  **Virginie Essel** – 06.18.02.92.52 – virginie.essel@gmail.com – www.singularity-talent.com

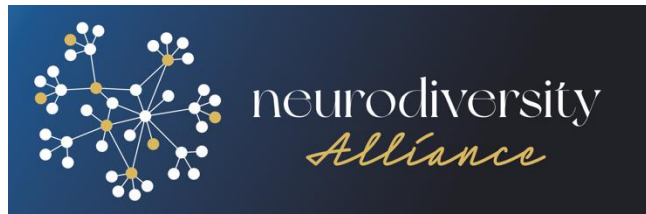
Annexes : Photos signature Manifesto et définitions



Manifesto signé par les organisations pionnières le 16 septembre 2025

LANCEMENT DE





Un réseau engagé pour faire de la diversité cognitive
un moteur de performance collective.

NOTRE MANIFESTO

La neurodiversité s'exprime dans chaque interaction humaine.
La complémentarité des modes de fonctionnement cognitifs est
une richesse pour les organisations.

•

Les personnes neuroatypiques possèdent des compétences
et talents favorisant l'adaptation et l'innovation.

•

Les personnes neuroatypiques sont des sentinelles des bonnes pratiques,
les actions mises en place bénéficient à l'ensemble de l'organisation.

•

Le management neuroinclusif doit permettre de renforcer les zones
de talent en limitant les zones d'effort.

•

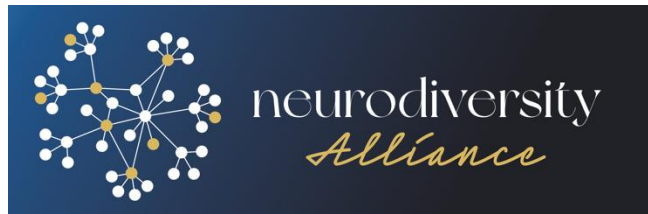
Des ajustements du poste et de l'environnement de travail sont parfois
nécessaires pour permettre aux neuroatypiques de travailler dans des
conditions d'équité.

•

La complémentarité avec d'autres formes de diversité doit être prise
en compte, car elle peut constituer un défi supplémentaire.

Les organisations signataires s'engagent
à porter cette vision au sein de leurs organisations.

Paris, le 16 septembre 2025



Définitions

Neurodiversité

La neurodiversité désigne la diversité cognitive et cérébrale humaine, elle est à l'Humanité ce que la biodiversité est à la nature. C'est une définition sociale qui inclut des neurotypes tels que l'autisme, le TDA/H, les troubles dits « dys » tels que la dyslexie ou encore le haut potentiel. Elle met en valeur ces différences en reconnaissant à la fois les défis et les forces de chacun.

Trouble neurodéveloppemental

Les troubles du neurodéveloppement (TND) sont un ensemble de conditions regroupées sous ce terme par la classification médicale internationale (DSM-V), qui apparaissent dès la petite enfance. Ils résultent d'un fonctionnement atypique du cerveau. Ils impactent le développement des capacités cognitives, comportementales, sensorielles, émotionnelles ou motrices, et peuvent avoir un impact durable sur les apprentissages et la vie quotidienne.

Mission de la Neurodiversity Alliance

En fédérant des organisations de premier plan via des conférences, des temps d'échanges et des groupes de travail encadrés, la Neurodiversity Alliance a pour mission de :

- Favoriser l'inclusion des profils neuroatypiques en milieu professionnel
- Stimuler les échanges entre pairs et l'intelligence collective.
- Développer les compétences sur les enjeux de la neurodiversité.
- Contribuer à un impact social et sociétal positif et durable en éditant et diffusant des supports et outils concrets.